



กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ธ.ค.๖๘)	
๑.จัดประชุมบุคลากรเพื่อรับฟังนโยบาย และประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตแสดงออกถึงความโปร่งใสตรวจสอบได้	- สสอ - รพ.สต.ทุกแห่ง	ร้อยละ ๘๐ สสอ./รพ.สต.ทุกแห่งเพื่อรับฟังนโยบาย และประกาศเจตนา	มีการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต	-	↔				
			รณรงค์ร่วมกับผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต		-	↔				
๒.กิจกรรมส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติไม่ชอบถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเป็นข้าราชการที่ดีและต่อต้านการทุจริตมีคุณธรรมที่พึงประสงค์ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา"	- สสอ - รพ.สต.ทุกแห่ง	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมมีการถวายสัตย์ปฏิญาณที่ดีและต่อต้านการทุจริต		-	↔				
๓.กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษา วินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนร่วม	-สสอ.	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัดได้รับความรู้	บุคลากรไม่มีการกระทำผิดทางวินัยหรือถูกตั้งกรรมสอบสวนทางวินัย	-	←				→
๔.กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในหน่วยงานสาธารณสุข ตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการปฏิบัติงานโปร่งใสตรวจสอบได้	-สสอ.	ร้อยละหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามหลักความโปร่งใส	หน่วยงานไม่มีข้อผิดพลาดจากการตรวจสอบภายใน	-	←				→
๕.กิจกรรมรณรงค์ให้หน่วยงาน	เพื่อให้ผู้รับบริการ	-รพ.สต.	จำนวนหน่วย	หน่วยบริการมี						

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ธ.ค.๖๘)	
ในสังกัดใช้อย่างเหมาะสม	ปลอดภัยจากการใช้ยาและลดค่าใช้จ่ายด้านยาที่ไม่จำเป็น	ทุกแห่ง	บริการผ่านเกณฑ์การใช้จ่ายสมเหตุสมผล(RDU)	การใช้จ่ายตามยุทธศาสตร์การใช้จ่ายสมเหตุสมผล(RDU)	-	←			→	
๖.กิจกรรมคัดเลือกคนดีเพื่อเสนอรายชื่อเข้ารับรางวัลด้านคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อคัดเลือกบุคลากรที่มีความประพฤติที่เหมาะสม เป็นแบบอย่างและที่ชื่นชมในหน่วยงาน/นอกหน่วยงาน	-สสอ. -ชมรมจริยธรรม	จำนวนบุคลากรที่ได้รับบริการยกย่องเป็นแบบอย่างและต้นแบบที่ดี	บุคลากรได้รับการยกย่องและเชิดชู ให้นำความดีเป็นแบบอย่าง	-	←			→	
๗.กิจกรรมจิตอาสากลุ่ม ชุมชน ประชาชน อสม.ร่วมชั้วน้ำหนัก วัดความดัน วัดส่วนสูง และมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานการให้บริการสุขภาพร่วมกับเจ้าหน้าที่	เพื่อให้เจ้าหน้าที่และจิตอาสามีการปฏิบัติงานให้บริการสุขภาพร่วมกัน เป็นที่พึงพอใจของผู้มารับบริการ	-รพ.สต. ทุกแห่ง -ชมรม จริยธรรม	จำนวนบุคลากรจิตอาสา	ผู้รับบริการได้รับคำแนะนำ ความสะอาด ลดการรอคอย ลดความวิตกกังวล	-	←			→	
๘.กิจกรรม ๕ ส.	เพื่อให้หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมและมีบรรยากาศเอื้อต่อการปฏิบัติงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานมากขึ้น เกิดความสามัคคีและความร่วมมือในองค์กร	-สสอ. -รพ.สต. ทุกแห่ง	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. มากกว่า ๕๐ ร้อยละ ๙๐	บุคลากรสามารถนำกิจกรรม ๕ ส. มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพมีสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมและเอื้อต่อการปฏิบัติงานเกิดความสามัคคีความร่วมมือในองค์กร	-	←			→	
๙.กิจกรรมทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา	เพื่อธำรงรักษาไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณี	-ชมรม จริยธรรม	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจ							

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ธ.ค.๖๘)	
	ที่ดั่งามส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติตนมีจิตสำนึกที่ดีงาม		กรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐		-					
๑๐.การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของชมรมจริยธรรม	เพื่อให้มีหน่วยงานร้องทุกข์	-สสอ. -รพ.สต. ทุกแห่ง	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบุคลากรรับเรื่องร้องทุกข์	เรื่องร้องทุกข์สามารถจัดการได้อย่างเหมาะสม	-					

ลงชื่อ



สนอแผน

(นายพิรพล เหนือเกาะหวาย)

ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอเชียงใน

วันที่ ๑๔ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายธีระวัฒน์ วีระพันธ์)

สาธารณสุขอำเภอเชียงใน

วันที่ ๑๔ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘